

Musan Salama Epäasiallisen käytöksen ennaltaehkäisy



Sisällys

VALMENTAJIEN REKRYTOINTI	2
YHTEISET SÄÄNNÖT JA NIIHIN SITOUTTAMINEN JA SITOUTUMINEN	2
Seura	2
Henkilökunta ja toimihenkilöt.....	2
Kunnioittava puhetyyli	3
Kunnioittava kurinpito	3
Seksuaalinen tai sukupuoleen perustuva häirintä on kielletty	3
Lapsilla ja nuorilla on oikeus koskemattomuuteen	3
Lapsilla ja nuorilla on oikeus päihteettömään harrastusympäristöön	3
Ammatillisten rajojen noudattaminen	4
Sääntöjen noudattaminen, valvonta ja raportointi	4
Pelaajat	5
VASTUUHENKILÖT JA RAPORTOINTI	5
TOIMIHENKILÖIDEN KOULUTTAMINEN	5
PELAAJIEN JA VANHEMPIEN KOULUTTAMINEN (tiedon jakaminen)	6
TOIMINTAMALLIT.....	6
MALLIN SEURANTA JA ARVIOINTI	6
Lähteet.....	6
Liitteet.....	7
Liite 1: <i>Toimintamalli epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn seuroissa</i>	7
Liite 2: <i>Miten tunnistan alaikäiseen kohdistuneen seksuaalirikosepäilyn?</i>	7
Liite 3: <i>Ohje valmentajalle kiusaamiseen puuttumiseen</i>	7
Liite 4: <i>Ohje valmentajalle kiusaamisen ennaltaehkäisyyn</i>	7
Liite 5: <i>Ohje valmentajalle seksuaaliseen häirintään puuttumiseen</i>	7
Liite 6: <i>Ohje valmentajalle seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisyyn</i>	7

VALMENTAJIEN REKRYTOINTI

Musan Salama Ry tarkistaa rikostaustan kaikilta seuran työntekijöiltä sekä joukkueiden vastuvalmentajilta. Kyseisessä asemassa olevat henkilöt veloitetaan toimittamaan rikosrekisteriote seuralle ennen työ- tai valmentajasopimuksen allekirjoittamista.

Musan Salama suosittelee myös joukkueiden muille toimihenkilöille (muun muassa apuvalmentajat ja joukkueenjohtajat) rikosrekisteriotteen toimittamista nähtäväksi.

Seura haastattelee toiminnanjohtajan ja valmennuspäällikön toimesta kaikki vastuvalmentajat ja on myös yhteydessä heidän suosittelijoihinsa ennen valmentajasopimuksen allekirjoittamista.

Joukkueiden valmennustiimin kokoamisesta vastaa joukkueen vastuvalmentaja yhdessä seuran valmennuspäällikön kanssa. He haastattelevat kaikki joukkueen toimihenkilöiksi halukkaat henkilöt.

Seuran uudet työntekijät ja toimihenkilöt perehdytetään Musan Salaman toimintatapoihin. Perehdytyksen yhteydessä käydään läpi seuran toiminnan strategia, arvot ja toimintamallit (manuaalit). Perehdytyksestä vastaa toiminnanjohtaja yhdessä valmennuspäällikön ja junioripäällikön kanssa. Perehdytyksen jälkeen työntekijä/toimihenkilö kuittaa saaneensa tiedon seuran toimintamalleista ja niitä ohjaavista asioista.

YHTEISET SÄÄNNÖT JA NIIHIN SITOUTTAMINEN JA SITOUTUMINEN

Seura

Seuran säännöt tarkastetaan määräajoin, jotta varmistutaan niiden olevan ajantasaisia. Musan Salaman säännöissä huomioidaan myös kiusaamis-, häirintä- ja väkivaltatilanteet sekä niistä seuraavat kurinpidolliset toimenpiteet.

Henkilökunta ja toimihenkilöt

Musan Salaman henkilökunta ja toimihenkilöt sitoutuvat noudattamaan seuran sääntöjä ja toimintamalleja. He myös sitoutuvat toimimaan Musan Salaman arvojen mukaisesti.

Musan Salaman henkilökunta ja toimihenkilöt sitoutuvat noudattamaan seuraavaa käytössäännöstä.

Kunnioittava puhetyyli

Lapsille ja nuorille tulee puhua rohkaisten ja itsetuntoa vahvistaen. Lapsia ja nuoria ei saa vähätellä, haukkua, uhkailla tai nöyryyttää missään tilanteessa. Rasistista tai syrjivää kielenkäyttöä ei sallita missään tilanteessa. Ketään ei jätetä vaille huomiota.

Kunnioittava kurinpito

Jos lapsi tai nuori toimii väärin, on tilanteeseen puututtava reilusti, kunnioittavasti ja lapsen kehitystason huomioiden. Lapsille ja nuorille tulee antaa selkeät ohjeet, ja huonoa käyttäytymistä ilmetessä antaa mahdollisuus pyytää anteeksi ja korjata toimintaansa. Lapsen ja nuoren kanssa tulee keskustella rauhallisesti ja asiallisesti tapahtuneesta.

Kaikenlaiset fyysiset, nöyryyttävät tai pelottavat rangaistukset ovat kielletty

Seksuaalinen tai sukupuoleen perustuva häirintä on kielletty

Seksuaalista häirintää on esimerkiksi seksuaalissävytteiset vitsit ja huomautukset, kehon ja ulkonäön kommentointi, epäasiallisten viestien lähettämien, seksuaalisesti vihjailevat eleet tai ilmeet, seksuaaliset puheet tai kaksimieliset vitsit, homottelu tai huorittelu, vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat huomautukset tai kysymykset, epäasialliset seksuaaliset viestit, kuvat ja videot ja seksiä koskevat ehdotukset tai vaatimuksista.

Sukupuoleen perustuvaa häirintää on esimerkiksi halventava puhe toisesta sukupuolesta tai toisen sukupuolen alentaminen.

Lapsilla ja nuorilla on oikeus koskemattomuuteen

Fyysisen kontaktin tulee aina perustua lapsen tai nuoren tarpeeseen, esimerkiksi ohjaamiseen ja avustamiseen, kannustamiseen sopivalla tavalla tai lohduttamiseen. Lapsella tai nuorella on oikeus kieltäytyä fyysisestä kontaktista, milloin vain ellei siitä kieltäytyminen uhkaa hänen turvallisuuttaan.

Jos nuoresta tai lapsesta kiinnipitäminen on välttämätöntä hänen toiveidensa vastaisesti, esimerkiksi tilanteessa, jossa lapsi tai nuori voi vahingoittaa itseä tai muita on siitä kerrottava heti tilanteen päätyttyä seuran johdolle.

Lapsilla ja nuorilla on oikeus päihteettömään harrastusympäristöön

Valmentajat ja muut lasten ja nuorten kanssa työskentelevät aikuiset eivät käytä alkoholia tai muita päihteitä, eivätkä ole päihteiden vaikutuksen alaisena lasten tai nuorten läsnä ollessa. Valmentajat tai muut lasten ja nuorten kanssa työskentelevät aikuiset eivät tarjoa alkoholia tai päihteitä urheilijoille tai kannusta heitä käyttämään päihteitä.

Ammatillisten rajojen noudattaminen

Valmentaja tai muu urheilijan tukijoukkoon kuuluva aikuinen ei...

...flirttaile alaikäisen urheilijan kanssa, vaikka urheilija pyrkisi flirttailemaan aikuisen kanssa. Jos alaikäinen urheilija ihastuu valmentajaan, on valmentajan pidettävä ammatillinen rooli, ja torjuttava nuoren lähestymisyrietykset kunnioittavasti.

...utele urheilijan yksityiselämästä, ellei ole huolissaan tämän turvallisuudesta. Tässä tapauksessa asiasta on ilmoitettava myös seuran johdolle.

...tarjoa kyytiä yksittäisille harrastajille ilman vanhempien lupaa.

...pyri jatkuvaan kanssakäymiseen urheilijan kanssa harrastuksen ulkopuolella tai siihen liittymättömissä asioissa esimerkiksi soittelemalla tai viestittelemällä.

...peseidy tai pukeudu urheilijoiden kanssa samassa tilassa samaan aikaan, ellei se ole seurassa määritely soveliaaksi. Julkisissa pukuhuoneissa lasten ja nuorten turvallisuus on kuitenkin taattava ja tiloja valvottava, jos tarpeen.

...nuku samassa tilassa lasten ja nuorten kanssa yksin. Nukkumistilojen valvojana tulee aina olla vähintään kaksi aikuista.

...kutsu urheilijaa kotiinsa, ellei muitakin urheilijoita tai valmentajia ole läsnä.

...järjestä kahdenkeskisiä harjoituksia. Harjoituksissa tulee olla vähintään kaksi urheilijaa läsnä tai muita paikalla olijoita.

...pidä matkoilla ollessaan kahdenkeskisiä tapaamisia kummankaan huoneessa, vaan aina julkisissa tiloissa.

...anna urheilijalle lahjoja tai rahaa.

Sääntöjen noudattaminen, valvonta ja raportointi

Jos seuran työntekijä/toimihenkilö näkee kenenkään rikkovan edellä esitettyjä sääntöjä, tulee hänen ilmoittaa asiasta välittömästi seuran johdolle.

Seuran työntekijä/toimihenkilö sitoutuu kuuntelemaan ja suhtautumaan vakavasti jos lapsi tai nuori kertoo itseensä kohdistuvasta epäasiallisesta käytöksestä. Jos tämän johdosta herää huoli lapsen tai nuoren hyvinvoinnista, tulee työntekijän/toimihenkilön kertoa asiasta välittömästi seuran johdolle.

Pelaajat

VASTUUHENKILÖT JA RAPORTOINTI

Mikäli Musan Salaman pelaaja, toimihenkilö, työntekijä tai joku muu seuran sidosryhmiin kuuluva henkilö joutuu epäasiallisen käytöksen kohteeksi tai havaitsee sellaista, voi (havaitessaan on jopa velvollinen) hän ilmoittaa siitä joillekin seuraavista henkilöistä:

Kari Löytökorpi, toiminnanjohtaja

+358 40 7624618

kari.loytokorpi@musansalama.fi

Mikko Heikkilä, junioripäällikkö

+358 40 7002134

mikko.heikkila@musansalama.fi

Seuran hallitus yhdessä toiminnanjohtajan kanssa tekee mahdolliset kurinpidolliset toimenpiteet.

TOIMIHENKILÖIDEN KOULUTTAMINEN

Musan Salama sisällyttää seurakoulutuksiinsa toimihenkilöille oman osion epäasialliseen käytökseen puuttumisesta. Seura kouluttaa toimihenkilöitään aktiivisesti hyvän käytöksen ja hyvän valmennusetiketin noudattamiseen, seuran arvojen mukaan.

Koulutuksen pohjaksi otetaan Et ole yksin -palvelun tuottama verkkokurssi.

PELAAJIEN JA VANHEMPIEN KOULUTTAMINEN (tiedon jakaminen)

Seuran arvoista ja toimintamalleista viestitään aktiivisesti pelaajien ja vanhempien suuntaan. Pelaajien kanssa asioita käsitellään joukkueiden palaverissa valmennuksen ja seuran työntekijöiden toimesta. Seuran työntekijöistä tässä päävastuu on kasvatusvastaavalla ja valmennuspäälliköllä.

Joukkue on velvoitettu järjestämään vanhempainillan kaksi kertaa kauden aikana. Junioripäällikkö ja valmennuspäällikkö pyrkivät olemaan läsnä vähintään yhdessä joukkueen vanhempainillassa kauden aikana. Näin huolehditaan siitä, että viesti seuran toimintamalleista ja arvoista kuuluu myös vanhemmille.

Seuran internetsivuilla on esillä Et ole yksin -kampanjan banneri, jonka kautta pelaajat, toimihenkilöt ja vanhemmat pääsevät kampanjan sivustolle etsimään tietoa.

TOIMINTAMALLIT

Musan Salama tukeutuu toiminnassaan omiin toimintamalleihinsa sekä Väestöliiton luomiin toimintamalleihin, jotka on muokattu Musan Salman toimintaan sopiviksi. Nämä Väestöliiton toimintamallit ovat liitteissä:

Liite 1: ***Toimintamalli epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn seuroissa***

Liite 2: ***Miten tunnistan alaikäiseen kohdistuneen seksuaalirikosepäilyn?***

Liite 3: ***Ohje valmentajalle kiusaamiseen puuttumiseen***

Liite 4: ***Ohje valmentajalle kiusaamisen ennaltaehkäisyyn***

Liite 5: ***Ohje valmentajalle seksuaaliseen häirintään puuttumiseen***

Liite 6: ***Ohje valmentajalle seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisyyn***

MALLIN SEURANTA JA ARVIOINTI

Musan Salama järjestää kauden päätteeksi toimijoilleen palautekyselyn, jossa spesifeillä kysymyksillä hankitaan tietoa muun muassa siitä, onko toimija havainnut epäasiallista käytöstä.

Lähteet

<https://etoleyksin.fi/epaasiallisen-kaytoksen-ennaltaehkaisy/>

<https://www.olympiakomitea.fi>

Liitteet

Liite 1: *Toimintamalli epäasiallisen käytöksen tapausten käsittelyyn seuroissa*

Liite 2: *Miten tunnistan alaikäiseen kohdistuneen seksuaalirikosepäilyn?*

Liite 3: *Ohje valmentajalle kiusaamiseen puuttumiseen*

Liite 4: *Ohje valmentajalle kiusaamisen ennaltaehkäisyyn*

Liite 5: *Ohje valmentajalle seksuaaliseen häirintään puuttumiseen*

Liite 6: *Ohje valmentajalle seksuaalisen häirinnän ennaltaehkäisyyn*